



CCI – CORE COMPETENCIES INVENTORY © CCI - TEMEL YETKİNLİKLER ENVANTERİ	
ADI, SOYADI:	Örnek Kişi
KURUMU:	XYZ
GÖREVİ:	Aday
ÖLÇÜM TARİHİ:	XX.XX.XXXX



İnönü Cad. Üçler Apt. 15/5 Gümüşsuyu Taksim 34437 İstanbul
Tel: (212) 293 83 45 Fax: (212) 243 07 38
www.pmetrica.com E-mail: info@pmetrica.com

CCI - TEMEL YETKİNLİKLER ENVANTERİ ©

YETKİNLİK GRUPLARININ TANIMLARI

CCI - Temel Yetkinlikler Envanteri, Kişisel Farkındalık, Kendini Yönetebilme, Sosyal Farkındalık, İlişki Yönetimi ve Fonksiyonel Yetkinlikler olmak üzere beş temel yetkinlik alanı ve alt unsurlarında bireyin yetkinlik skorlarını norm değerlerle karşılaştırmalı olarak ölçümlenmektedir.

Kişisel Farkındalık:

Kişisel farkındalık, bireyin kendi duygularını ve hissettiklerini gerçekleştirdiği anda farketmesini ve belli durumlardaki olası davranışlarını anlamasıyla ilgilidir. Olaylar karşısında görülen ve gösterilen tepkilerin fark edilmesi ve bu tepkilerin anlamlandırılarak şekillendirilebilmesi boyutunu içerir.

Bu boyut bireyin kendisini nelerin motive ettiği, nelere ihtiyacının olduğu, hangi konularda başarılı olabileceği, hangi durumlarda esneyebildiği gibi noktalarda farkındalığın ölçüldüğü alandır.

Norm değerlerin üstünde skor elde eden bireylerin yüksek farkındalığa sahip olduğu söylenebilir.

Kendini Yönetebilme:

Kendini yönetebilme temel olarak duyguları kontrol altına almak ve bu duyguların başkaları ve olaylar üzerindeki etkilerini yönetebilmektir. Özünde kişisel farkındalığın davranışlara yansıyan boyutunu oluşturur.

Bu boyuttaki skorlar, farkına varılan duyguların kontrol edilmesinde sergilenen yetkinlik düzeyini ölçümlenmektedir.

Norm değerlerin üstünde skor elde eden bireylerin farkına varabildikleri duygularını başarılı bir şekilde kontrol edebildikleri söylenebilir.

Sosyal Farkındalık:

Sosyal farkındalık boyutu bireyin iş ve özel hayatını da kapsayan sosyal çevresindeki kişilerin neler hissettiğini, duygu ve düşüncelerinin gerçek anlamını fark etme ve anlama yetkinliğidir. Sosyal farkındalık boyutundaki skorlar bireyin sosyal çevresini algıma, hissetme, yorumlama, anlama ve uyum yetkinliklerini ölçümlenmektedir.

Norm değerlerin üstünde skor elde eden bireylerin sosyal farkındalık boyutunda çevresiyle olan ilişkilerinde algı, duyarlılık ve uyum açısından başarı gösterdikleri söylenebilir.

İlişki Yönetimi:

İlişki yönetimi boyutu bireyin gerek iş gerekse özel hayatını kapsayan sosyal çevresindeki kişilerle olan ilişkilerini nasıl yönettiği ve kendisini ilişki boyutunda nasıl konumlandığını belirler.

İlişki yönetimi boyutundaki skorlar iletişim, işbirliği, çatışma, stres algısı gibi sosyal düzeyde ilişkileri yönlendiren unsurlardaki yetkinlikleri ölçümlenmektedir.

Norm değerlerin üstünde skor elde eden bireylerin ilişki yönetimi açısından başarılı olma potansiyeli gösterdikleri söylenebilir.

Fonksiyonel Yetkinlikler:

Fonksiyonel yetkinlikler boyutu bireyin iş ortamında çalışma performansını olumlu yönde etkileyebilecek becerilere odaklanmaktadır.

Norm değerlerin üstünde skor elde eden bireylerin iş ve görev performanslarının başarı düzeyinin yüksek olma potansiyeli olduğu söylenebilir.

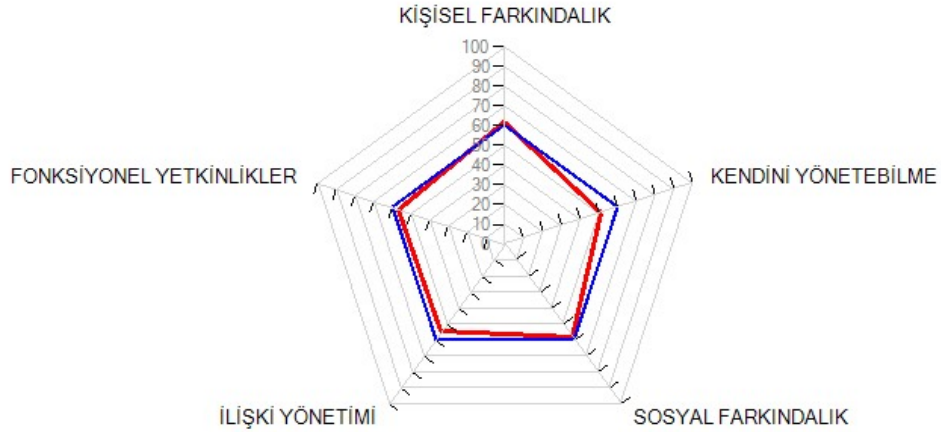
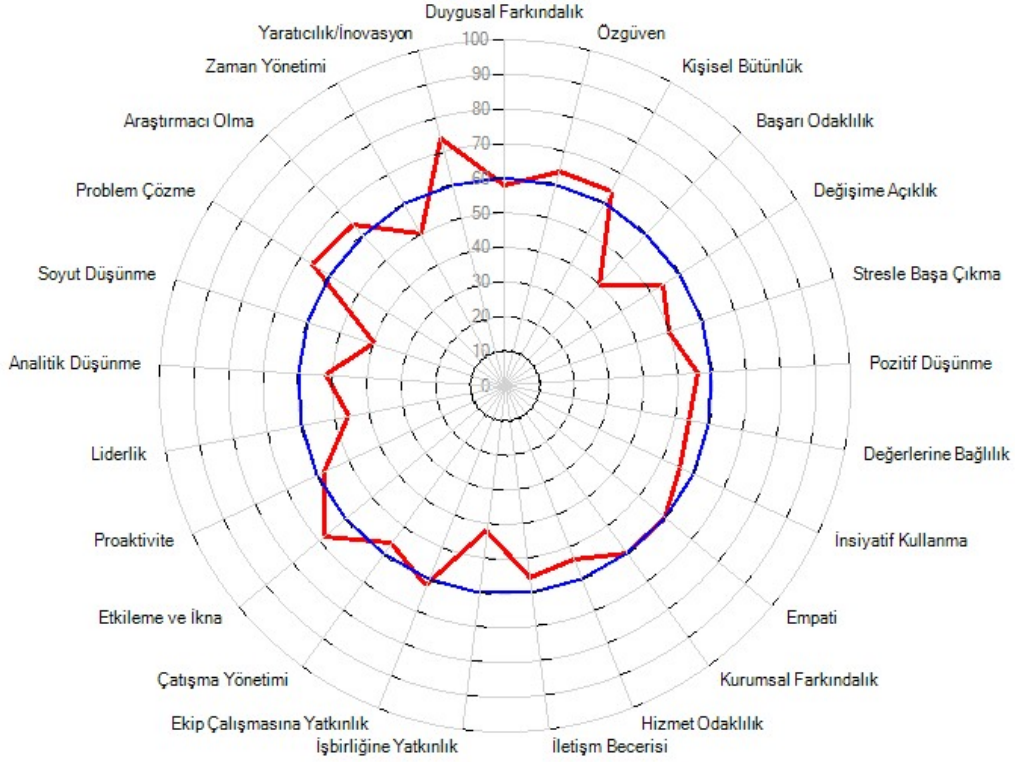
CCI - TEMEL YETKİNLİKLER ENVANTERİ ©

Örnek Kişi		0-10	20	30	40	50	60	70	80	90	100	
KİŞİSEL FARKINDALIK	62											
Duygusal Farkındalık	58											
Özgüven	64											
Kişisel Bütünlük	64											
KENDİNİ YÖNETEBİLME	51											
Başarı Odaklılık	40											
Değişime Açıklık	54											
Stresle Başaçıkma	50											
Pozitif Düşünme	56											
Değerlerine Bağlılık	54											
İnisiyatif Kullanma	56											
SOSYAL FARKINDALIK	58											
Empati	60											
Kurumsal Farkındalık	60											
Hizmet Odaklılık	54											
İLİŞKİ YÖNETİMİ	55											
İletişim Becerisi	56											
İşbirliğine Yatkinlık	42											
Ekip Çalışmasına Yatkinlık	62											
Çatışma Yönetimi	56											
Etkileme ve İkna	68											
Proaktivite	58											
Liderlik	46											
FONKSİYONEL YETKİNLİKLER	57											
Analitik Düşünme	52											
Soyut Düşünme	40											
Problem Çözme	66											
Araştırmacı Olma	64											
Zaman Yönetimi	50											
Yaratıcılık / İnovasyon	74											

- Tabloda görülen mavi ile boyanmış alanlar uyarlanmış norm değerlerini gösteren ölçektir.
- Turuncu ile taranmış alanlar bireyin envanter skorlarının grafikte ölçeklendirilen aralığıdır.

CCI - TEMEL YETKİNLİKLER ENVANTERİ ©

Örnek Kişi



- Radar grafiklerindeki mavi çizgi norm değeri gösteren, uyarlanmış ölçektir. Kırmızı çizgi bireyin yetkinlik skorlarından oluşturulmuştur.

CCI - TEMEL YETKİNLİKLER ENVANTERİ ©

TABLULARIN YORUMU:

CCI - Temel Yetkinlikler Envanteri duygusal, bilişsel ve fonksiyonel yönden bireyin yetkinlik profilini belirlemeye yönelik bir envanteredir.

Ana tabloda bireyin ilgili yetkinlik için elde ettiği hesaplanan skor belirtilmekte ve bu skorun düştüğü yüzde aralık işaretlenmektedir.

Uyarlanmış norm değerler %60 +/- %10 olmak üzere tabloda belirtilmektedir. Norm değerler örneklem grubunun skorlarından hesaplanmaktadır. Bireyin elde ettiği skorlar ilgili yetkinlikte norm değerinin içinde altında ya da üstünde kaldığı dikkate alınarak yorumlanabilir.

Norm değerle örtüşen bir skor, bireyin o boyutta toplumdaki geneli ve normalini oluşturan diğer kişilerle/çoğunlukla benzer yetkinliğe/düşüncelere/davranışa sahip olduğunu gösterir. Düşük skorlar ilgili boyutta normla uyumsuzluğu, yüksek skorlar ise yüksek potansiyeli gösterir.

- 0-40 arası skorlar bireyin ilgili yetkinliğe sahip olmadığını/bu yetkinliği çoğu zaman göstermediğini belirler.
- 41-60 arası skorlar bireyin ilgili yetkinliğe sahip olduğunu ve ortalama olarak bu yetkinliklere bağlı davranışları sergilediği, normal koşullarda yeterlilik sergilediğini gösterir.
- 61-80 arası skorlar bireyin ilgili yetkinliğe sahip olduğunu ve pek çok durumda fark edilebilir davranışlar olarak ortama yansıttığı görülebilir
- 81-100 arası skorlar bireyin ilgili yetkinliği baskın bir özellik olarak her zaman farkedilir boyutta davranışlarına yansıttığı görülebilir.

Raporda yer alan iki radar grafiği, ilgili yetkinliklerin gerek normla gerekse CCI uygulamasını gerçekleştiren diğer kişilerle kolay kıyaslama imkanı sağlaması amacıyla oluşturulmuştur.

- İlk radar grafiğinde ölçümlenen tüm yetkinlikler norm değerlerle kıyaslanan ölçekte verilmektedir.
- İkinci radar grafiği ise temel yetkinlik gruplarının ölçek ortalamasını gene norm değerle kıyaslayacak biçimde göstermektedir.

CCI envanteri bireyin verdiği cevapların tutarlılık ve gerçekliğini belirli sayıda geçerlilik göstergesiyle kontrol etmektedir. Bireyin envanteri cevaplarken kendini olduğundan daha iyi ya da daha yetersiz gösterme eğilimini saptayan göstergeler aracılığı ile gerekli hallerde normatif düzeltmeler skorlara yansıtılmaktadır.