



**MCI 180 - YÖNETİM YETKİNLİKLERİ ENVANTERİ 180®
DEĞERLENDİRME RAPORU**

DEĞERLENDİRİLEN	Örnek Kişi
DEĞERLENDİREN:	Amir
KURUMU:	ABC
ÖLÇÜM TARİHİ:	01.01.2016



İnönü Cad. Üçler Apt. 12/5 Gümüşsuyu Taksim 34437 İstanbul
Tel: (212) 293 83 45 Fax: (212) 243 07 38
www.pmetrica.com E-mail: info@pmetrica.com

MCI 180 - YÖNETİM YETKİNLİKLERİ ENVANTERİ 180[©]

YETKİNLİK GRUPLARININ TANIMLARI

MCI 180 - Yönetim Yetkinlikleri Envanteri, Organizasyon ve Yönetim, Liderlik, Kendini Yönetebilme, İlişki Yönetimi ve Fonksiyonel Yetkinlikler olmak üzere beş temel yetkinlik alanı ve 28 alt unsurlarında bireyin yetkinlik skorlarını norm değerlerle karşılaştırmalı olarak ölçülemektedir. Yönetim yetkinliğini ortaya koyacak bu beş temel yetkinlik alanının özet tanımları aşağıda verilmektedir.

Organizasyon ve Yönetim

Organizasyon ve Yönetim boyutu iş hedeflerinin gerçekleştirilebilmesi için planlama, organizasyon, süreç yönetimi ve kaynak dağılımının yanı sıra kaynakların etkin kullanımı ve verimliliği kapsar.

Bireyin organizasyon ve yönetim kavramını nasıl algıladığı, kurumsal farkındalık, sonuç odaklılık, karar alma, değişim yönetimi, motive etme, delegasyon ve kontrol boyutlarıyla ölçümlenmektedir.

Norm değerlerin üstünde skor elde eden bireylerin organizasyon ve yönetim açısından önemli bir potansiyel sergiledikleri söylenebilir.

Liderlik:

Liderlik kurumun hedeflerini gerçekleştirmek için diğerlerinin desteğini kazanmak üzere ortam yaratmak ve ekibini etkin ve verimli bir şekilde yönlendirebilmektir.

Bireyin liderlik boyutu örnek olma, vizyoner olma, etkileme ve ikna, değerlerine bağlılık, özgüven, empati ve proaktivite açısından ölçümlenmektedir.

Norm değerlerin üstünde skor elde eden bireylerin liderlik açısından önemli bir potansiyel sergiledikleri söylenebilir.

Kendini Yönetebilme:

Kendini yönetebilme temel olarak duyguları kontrol altına almak ve bu duyguların başkaları ve olaylar üzerindeki etkilerini yönetebilmektir. Özünde kişisel farkındalığın davranışlara yansıyan boyutunu oluşturur.

Bu boyut, farkına varılan duyguların kontrol edilmesinde sergilenen yetkinlik düzeyini kişisel bütünlük, stresle başa çıkma, pozitif düşünme açısından ölçümlenmektedir.

Norm değerlerin üstünde skor elde eden bireylerin farkına varabildikleri duygularını başarılı bir şekilde kontrol edebildikleri söylenebilir.

İlişki Yönetimi:

İlişki yönetimi boyutu bireyin gerek iş gerekse özel hayatını kapsayan sosyal çevresindeki kişilerle olan ilişkilerini nasıl yönettiği ve kendisini ilişki boyutunda nasıl konumlandığını belirler.

İlişki yönetimi boyutundaki skorlar işbirliği, ekip çalışması ve özellikle hizmet odaklılık gibi sosyal düzeyde ilişkileri yönlendiren unsurlardaki yetkinlikleri ölçümlenmektedir. Özellikle stres algısının yüksek olduğu koşullarda kontrolü zor bir boyut olduğu dikkate alınmalıdır.

Norm değerlerin üstünde skor elde eden bireylerin ilişki yönetimi açısından başarılı olma potansiyeli gösterdikleri söylenebilir.

Fonksiyonel Yetkinlikler:

Fonksiyonel yetkinlikler boyutu bireyin iş ortamında çalışma performansını olumlu yönde etkileyebilecek becerilere odaklanmaktadır.

Norm değerlerin üstünde skor elde eden bireylerin iş ve görev performanslarının başarı düzeyinin yüksek olma potansiyeli olduğu söylenebilir.

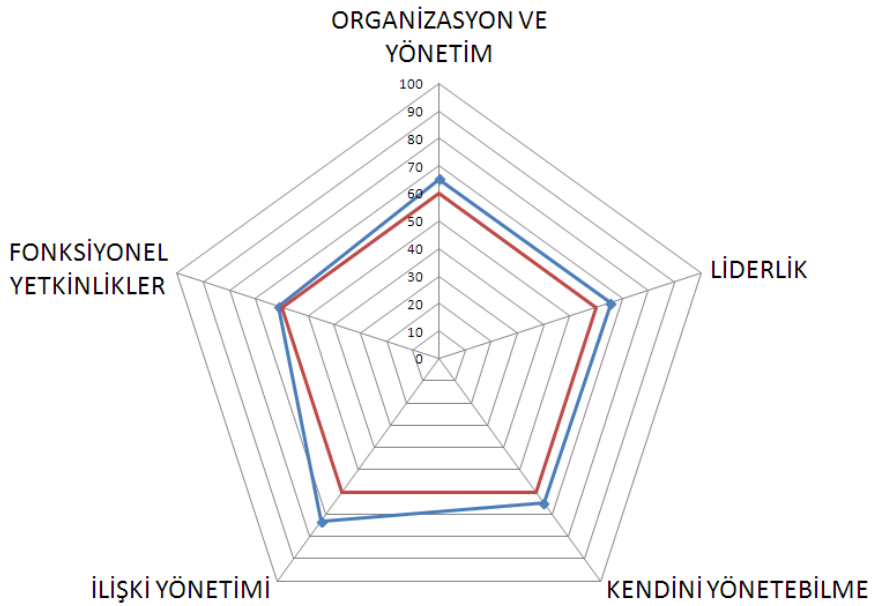
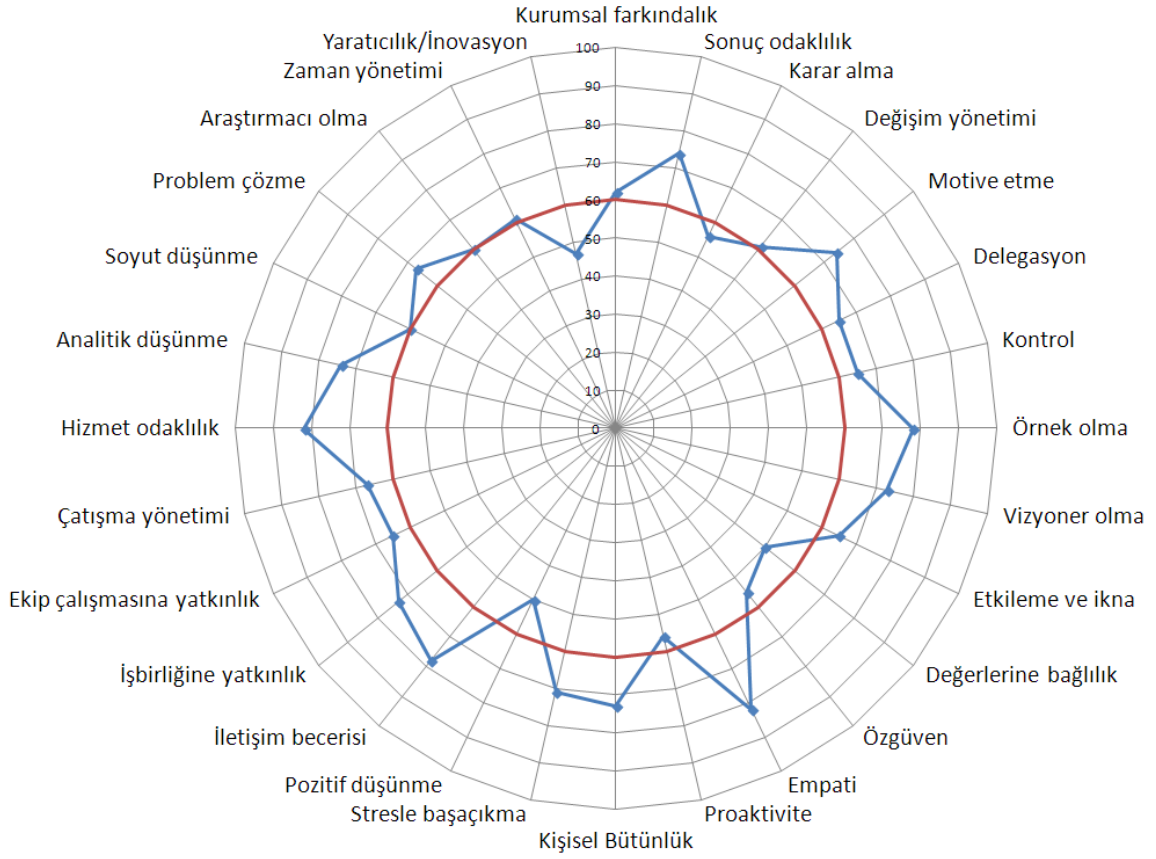
MCI 180 - YÖNETİM YETKİNLİKLERİ ENVANTERİ 180[©]

ÖRNEK KİŞİ		0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
ORGANİZASYON VE YÖNETİM	65											
Kurumsal farkındalık	62											
Sonuç odaklılık	74											
Karar alma	56											
Değişim yönetimi	61											
Motive etme	74											
Delegasyon	65											
Kontrol	65											
LİDERLİK	66											
Örnek olma	78											
Vizyoner olma	73											
Etkileme ve ikna	65											
Değerlerine bağlılık	50											
Özgüven	55											
Empati	82											
Proaktivite	56											
KENDİNİ YÖNETEBİLME	65											
Kişisel Bütünlük	73											
Stresle başa çıkma	71											
Pozitif düşünme	50											
İLİŞKİ YÖNETİMİ	73											
İletişim becerisi	78											
İşbirliğine yatkınlık	73											
Ekip çalışmasına yatkınlık	65											
Çatışma yönetimi	67											
Hizmet odaklılık	82											
FONKSİYONEL YETKİNLİKLER	62											
Analitik düşünme	74											
Soyut düşünme	60											
Problem çözme	67											
Araştırmacı olma	60											
Zaman yönetimi	61											
Yaratıcılık/İnovasyon	47											

- Tabloda görülen mavi ile boyanmış alanlar uyarlanmış norm değerlerini gösteren ölçektir.
- Turuncu ile taranmış alanlar bireyin envanter skorlarının grafikte ölçeklendirilen aralığıdır.

MCI 180 - YÖNETİM YETKİNLİKLERİ ENVANTERİ 180®

ÖRNEK KİŞİ



- Radar grafiklerindeki kırmızı çizgi norm değeri gösteren, uyarlanmış ölçektir. Mavi çizgi bireyin yetkinlik skorlarından oluşturulmuştur.

MCI 180 - YÖNETİM YETKİNLİKLERİ ENVANTERİ 180[®]

TABLULARIN YORUMU:

MCI 180 - Yönetim Yetkinlikleri Envanteri 180, bir kurumdaki tüm pozisyon ve kademelerde yer alan yöneticilerin ve yönetici adaylarının duygusal, bilişsel ve fonksiyonel yönden yöneticilik ve liderlik yetkinlik profilini belirlemeye yönelik bir envanterdir.

Ana tabloda bireyin ilgili yetkinlik için elde ettiği hesaplanan skor belirtilmekte ve bu skorun düştüğü yüzde aralık işaretlenmektedir. Uyarlanmış norm değerler %60 +/- %10 olmak üzere tabloda belirtilmektedir. Norm değerler farklı sektörlerde ve farklı kademelerde yönetim sorumluluğu taşıyan ve yüksek performans düzeyi gösteren örneklem grubunun skorlarından hesaplanmaktadır. Bireyin elde ettiği skorlar ilgili yetkinlikte norm değerinde, altında ya da üstünde kaldığı dikkate alınarak yorumlanabilir. Norm değerle örtüşen bir skor, bireyin o boyutta toplumdaki geneli ve normali oluşturan diğer kişilerle/çoğunlukla benzer yetkinliğe/düşünceye/davranışa sahip olduğunu gösterir. Düşük skorlar ilgili boyutta normla uyumsuzluğu, yüksek skorlar ise yüksek potansiyeli gösterir.

0-40 arası skorlar bireyin ilgili yetkinliğe sahip olmadığını/bu yetkinliği çoğu zaman göstermediğini belirler.

41-60 arası skorlar bireyin ilgili yetkinliğe sahip olduğunu ve ortalama olarak bu yetkinliklere bağlı davranışları sergilediği, normal koşullarda yeterlilik sergilediğini gösterir.

61-80 arası skorlar bireyin ilgili yetkinliğe sahip olduğunu ve pek çok durumda fark edilebilir davranışlar olarak ortama yansıttığı görülebilir

81-100 arası skorlar bireyin ilgili yetkinliği baskın bir özellik olarak her zaman farkedilir boyutta davranışlarına yansıttığı görülebilir.

Raporda yer alan iki radar grafiği, ilgili yetkinliklerin gerek normla gerekse MCI envanterini gerçekleştiren diğer kişilerle kolay kıyaslama imkanı sağlaması amacıyla oluşturulmuştur.

İlk radar grafiğinde ölçümlenen tüm yetkinlikler norm değerlerle kıyaslanan ölçekte verilmektedir.

İkinci radar grafiği ise temel yetkinlik gruplarının ölçek ortalamasını gene norm değerle kıyaslayacak biçimde göstermektedir.

MCI 180 envanteri bireyin verdiği cevapların tutarlılık ve gerçekliğini belirli sayıda geçerlilik göstergesiyle kontrol etmektedir. Bireyin envanteri cevaplarken kendini olduğundan daha iyi ya da daha yetersiz gösterme eğilimini saptayan göstergeler aracılığı ile gerekli hallerde normatif düzeltmeler skorlara yansıtılmaktadır.